



香港台山社團總會有限公司

HONG KONG FEDERATION OF TAI SHAN ASSOCIATIONS LIMITED

(本會註冊為慈善機構 註冊編號:91/13830)

## 標準工時意見書

對於標準工時委員會 2016 年 4 月的諮詢文件，本人欣然提出以下的意見，供貴會參考。

諮詢文件 3.2 段表示，社會上有意見認為本港僱員的工時偏長，影響僱員健康和生活，規管工時可紓緩工時過長的情況及改善僱員健康，達致工作生活平衡，提升生活質素，並可促使企業檢視營運模式及人手安排以提升效率。

因此，委員會於 2014 年 6 月至 8 月進行全港首個全面搜集工時數據的「2014 工時狀況住戶統計調查」。根據該住戶統計調查的估計結果，表示全港所有僱員(不包括留宿家庭僱工)在統計前七天總工時的平均數和中位數字分別為 43.5 和 44 小時，教育程度較低(中三程度或以下)及較低技術職業組別僱員的工時中位數相對較長，分別為 48 及 45 小時。

上文所提及的 44 小時，即等同每天朝九晚六，中間一小時午膳，星期六朝九晚一的五天半工作。按統計所指，43.5 和 44 小時分別為平均數和中位數，那即表示許多人分別是五天工作，和六天工作，而 48 及 45 小時的工時中位數則反映教育程度低及較低技術職業組別僱員的工時平均為六天。

統計亦指出有 25.2%的僱員在統計前七天曾超時工作，有 7.3%的超時工作是有償的，超時的中位數為 5 小時，即平均每天加班一小時。沒有工資或補假作償的超時工作的人為 18.4%，超時的中位數亦為 5 小時。

### 宗旨

愛國愛港·培育棟樑·助學扶弱·社會和諧

香港台山同鄉總會·港島分會·新界東分會·九龍東分會·九龍城分會·深水埗分會·新界西分會·香港台山婦女會·香港台山青年委員會

香港台山慈善基金·社區服務愛心義工團·民生脈絡智庫

會址：九龍深水埗長沙灣道 216 號金沙樓一字樓

Address: Floor 1, Kam Sha Mansion, 216 Cheung Sha Wan Road, Sham Shui Po, Kowloon.

電話：(852) 2815-1008

傳真：(852) 2815-3008



# 香港台山社團總會有限公司

## HONG KONG FEDERATION OF TAI SHAN ASSOCIATIONS LIMITED

(本會註冊為慈善機構 註冊編號:91/13830)

以上統計所出的超時情況，顯示香港工人的超時問題並不嚴重。再者，在統計中，有 74.3% 的僱員認為自己在統計前七天的總工時適中，24.4% 則認為太長。在認為自己工時太長的僱員當中，有 69.9% 表示若可以選擇減少工作時數，但收入亦可能會減少，則不希望減少工作時數。在所有僱員中，有 41.8% 表示若超時工作有合理補償，會願意從事更多超時工作。

從以上統計所得，香港僱員的超時工作不但不嚴重，而且，香港僱員當考慮工作時間及薪金二者時，多數傾向超時工作，以獲取更多工資。因此，當社會人士以為訂立標準工時能改善僱員健康，達致工作與生活平衡是錯誤的。要達致生活平衡，是涉及最長工時問題。就算訂立標準工時，僱員仍會為了爭取較多工資，而選擇超時工作的。

事實上，香港沒有天然資源，香港賴以成功的基礎是建基於人材。另一方面，香港的生活成本高，必須依賴僱員的勤勞和積極性，才能維持高成本的生活模式。香港賴以成功的金融、地產、專業、管理、設計、服務業、創意、科技等，都涉及許多非辦公室時間的工作，會計師要到客戶處核數，律師要帶文件回家預備明天的審訊，上市前夕各專業人士通宵達旦交換意見等等。如果一旦訂立標準工時，許多專業人士一定無法在標準工時完成手頭上的工作，並因此無法面對客戶的要求，積壓大量的工作，亦增加犯上專業疏忽的可能性。如果公司同意支付所有的超時工資，那許多專業行業的僱主將面對嚴峻的財政壓力，因為他可能一下子發覺要增加龐大的工資，但只是得到以前相同的結果，當然客人是不願意多付費用的。

### 宗旨

**愛國愛港 · 培育棟樑 · 助學扶弱 · 社會和諧**

香港台山同鄉總會：港島分會 · 新界東分會 · 九龍東分會 · 九龍城分會 · 深水埗分會 · 新界西分會 · 香港台山婦女會 · 香港台山青年委員會

香港台山慈善基金 · 社區服務愛心義工團 · 民生脈絡智庫

會址：九龍深水埗長沙灣道 216 號金沙樓一字樓

Address: Floor 1, Kam Sha Mansion, 216 Cheung Sha Wan Road, Sham Shui Po, Kowloon.

電話：(852) 2815-1008

傳真：(852) 2815-3008



香港台山社團總會有限公司

HONG KONG FEDERATION OF TAI SHAN ASSOCIATIONS LIMITED

(本會註冊為慈善機構 註冊編號:91/13830)

此外，由於涉及計算超時的時數，僱主和僱員之間將就如何釐定超時、時數及其需要性產生許多長期和不休的爭議，對僱主僱員雙方的合作關係並不是好事。

在這情況下，僱主為了節省成本，很有可能裁去資深和年長的員工，取而代之是聘請年資較淺的年輕僱員。但是，這種趨勢並不是香港之福，香港一直以優質專業服務為傲。一旦訂立標準工時，只會降低工作效率，或者大量提高營運成本，二者皆不是好事的。

標準工時在西方國家十分普遍，其中表表者之一是法國，自 2000 年，法國每周的標準工時由 39 小時下調至 35 小時。但法國經濟一直疲弱，失業率高企 10% 之上，今年三月，政府不顧工會的強烈反對，提出勞工法改革法案，法案主要內容包括實際取消每周 35 小時工作制，削減 35 小時以外的加班費，並給予僱主更多自由僱用和解僱員工和削減成本的空間，希望藉此提高經濟效益，和促使僱主願意聘請僱員，改善失業情況。

可惜，由於法國人早已接受了標準工時帶來的工作環境和生活模式，所以全國各地的年青人，工人，以至各大工會均表態要求政府切除這項法案，並引發數十萬人總罷工，並已開始全國鐵路大罷工，但政府堅持要改革勞工法，大概原因，就是奧朗德總統所說的：「勞工法改革是確保企業能達至最佳效率，並且也給企業員工新的權利」。

綜觀香港的經濟結構，93% 為中小型企業，其中專業及管理層是最重要的一環。本人認為諮詢文件中的「大框」擬定的「協議工時」、「協議工資」及「超時工作」提供法定定義，以便僱傭雙方在訂立有關條款時，就工時概念及補償安排有較清晰及一致的理解，便已足夠了。由僱員及

## 宗旨

愛國愛港·培育棟樑·助學扶弱·社會和諧

香港台山同鄉總會：港島分會·新界東分會·九龍東分會·九龍城分會·深水埗分會·新界西分會·香港台山婦女會·香港台山青年委員會

香港台山慈善基金·社區服務愛心義工團·民生脈絡智庫

會址：九龍深水埗長沙灣道 216 號金沙樓一字樓

Address: Floor 1, Kam Sha Mansion, 216 Cheung Sha Wan Road, Sham Shui Po, Kowloon.

電話：(852) 2815-1008

傳真：(852) 2815-3008



香港台山社團總會有限公司

HONG KONG FEDERATION OF TAI SHAN ASSOCIATIONS LIMITED

(本會註冊為慈善機構 註冊編號:91/13830)

僱主雙方在有商有量的環境下製訂工資及工時協議，這富有彈性，亦符合各行業不同的營運模式，遠遠優勝於由法律一刀切訂立的標準工時。事實上，香港的僱傭條例是可以接受口頭協議的，因此，「大框」所擬定的內容正好填補現行僱傭法例不清晰的地方。

對於諮詢文件中提及的「小框」方案，目標是協助較低收入，議價能力較低及需無償超時工作的基層僱員，本會認為長遠來說，這是有需要的，只是標準工時對香港各行各業都會有深遠和不可預計的影響，在未全面了解及消化這些影響的大前題下，過多的改動而引發的後果，一旦出現問題，亦未必能逆轉的。我們在現階段應是先行推動「大框」協議，讓所有僱主和僱員都能清晰界定和清楚7項工時僱傭條款，在理順「大框」所出現的爭議和灰色地帶後，方考慮個別「小框」的情況，則對香港的平穩發展是較有利和長遠的。

香港台山社團總會主席  
劉嘉華律師

### 宗旨

愛國愛港·培育棟樑·助學扶弱·社會和諧

香港台山同鄉總會：港島分會·新界東分會·九龍東分會·九龍城分會·深水埗分會·新界西分會·香港台山婦女會·香港台山青年委員會

香港台山慈善基金·社區服務愛心義工團·民生脈絡智庫

會址：九龍深水埗長沙灣道 216 號金沙樓一字樓

Address: Floor 1, Kam Sha Mansion, 216 Cheung Sha Wan Road, Sham Shui Po, Kowloon.

電話：(852) 2815-1008

傳真：(852) 2815-3008